

HANDHAVING WET DBA

ZZP'ERS CORRECT INHUREN? LICHT REGELT HET VOOR JE!



Inleiding

Als opdrachtgever in een dynamische sector weet je hoe belangrijk het is om flexibel te blijven in je personeelsbestand. Het inzetten van zzp'ers biedt die flexibiliteit. Maar met de aangescherpte handhaving van de Wet DBA vanaf 2025, komen er nieuwe verantwoordelijkheden bij. Je moet ervoor zorgen dat de zzp'ers die je inhuurt ook echt als zelfstandigen werken, anders riskeer je boetes en naheffingen.

Bij LICHT begrijpen we deze uitdagingen. Wij ontzorgen je en nemen zoveel mogelijk risico's weg. Van het opstellen van heldere afspraken tot het organiseren van de arbeidsrelatie: wij zorgen dat je zzp'ers veilig en compliant worden ingezet.

In deze whitepaper lees je wat de Wet DBA voor jou betekent, hoe je risico's kunt vermijden en hoe LICHT je helpt om aan de regels te voldoen. Zo kun je zonder zorgen zelfstandigen blijven inzetten en je richten op de groei van je organisatie.



Heb je vragen?

Neem dan gerust contact met ons op.

1. WAT IS DE WET DBA EN WAAROM IS HET BELANGRIJK?

De Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties) is ingevoerd om schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Dit betekent dat de Belastingdienst beoordeelt of zzp'ers echt zelfstandig werken of dat ze eigenlijk in loondienst zouden moeten zijn.

WAT IS SCHIJNZELFSTANDIGHEID?


Schijnzelfstandigheid ontstaat wanneer een zzp'er werkt onder omstandigheden die lijken op een dienstverband. Bijvoorbeeld wanneer een zzp'er lange tijd voor dezelfde opdrachtgever werkt, dezelfde werkzaamheden uitvoert als werknemers in loondienst en onder dezelfde voorwaarden werkt. Dit kan ertoe leiden dat de Belastingdienst de arbeidsrelatie beschouwt als een verkapt dienstverband.

WELKE GEVOLGEN HEEFT DIT VOOR JOU ALS OPDRACHTGEVER?

Als opdrachtgever ben je verantwoordelijk voor het juist vaststellen van de arbeidsrelatie. Zzp'ers moeten echt als zelfstandigen worden ingezet. Een verkeerde inschatting kan leiden tot naheffingen voor loonheffingen, sociale premies en zelfs boetes. Met de handhaving vanaf 2025 is het essentieel om goed voorbereid te zijn.

2. HOE GAAT DE BELASTINGDIENST HANDHAVEN VANAF 2025?

Vanaf 1 januari 2025 gaat de Belastingdienst de Wet DBA strenger handhaven. Dit betekent dat ze actiever gaan controleren op de arbeidsrelatie tussen jou en de zzp'ers die je inhuurt. In het eerste jaar komt er een overgangperiode waarin bedrijven de tijd krijgen om arbeidsrelaties te controleren en waar nodig aan te passen. Boetes zullen niet direct worden opgelegd, tenzij er sprake is van opzettelijk misbruik. Wel kunnen naheffingen en verzuimboetes volgen bij onjuiste betalingen.

 **Belangrijk:** de Belastingdienst handhaaft niet met terugwerkende kracht. Controles en sancties gelden pas vanaf 1 januari 2025.

WAT CONTROLEERT DE BELASTINGDIENST?

De Belastingdienst beoordeelt de arbeidsrelatie op basis van **drie hoofdcriteria:**

1. **Gezagsverhouding:** Heb je als opdrachtgever invloed op hoe de zzp'er zijn werk uitvoert? Als je de zzp'er aanstuurt alsof hij/zij een werknemer is, kan er sprake zijn van een dienstverband.
2. **Inbedding in de organisatie:** Voert de zzp'er taken uit die gelijk zijn aan die van vaste werknemers? Sluiten de werkzaamheden nauw aan bij de kernactiviteiten van de organisatie? Dan kan dit op een dienstverband wijzen.
3. **Ondernemerschap:** Draagt de zzp'er financiële risico's en gebruikt hij/zij eigen materialen? Heeft het werk direct invloed op de inkomsten van de zzp'er?

Geven de drie hoofdcriteria niet direct duidelijkheid, dan worden aanvullende criteria gebruikt.

Aanvullende Criteria:

- **Meerdere opdrachtgevers:** Een zzp'er die voor meerdere opdrachtgevers werkt, wordt eerder als zelfstandige gezien. Er zijn geen harde eisen, maar dit toont aan dat de zzp'er niet afhankelijk is van één opdrachtgever.
- **Tijd en geld investeren in het werven van klanten:** Dit laat zien dat de zzp'er actief nieuwe opdrachten zoekt.
- **Bedrijfsinvesteringen:** Investeren in bijvoorbeeld materialen of apparatuur is een belangrijk teken van ondernemerschap.
- **Administratie als zelfstandige:** Ingeschreven zijn bij de KvK, een btw-nummer hebben en zelfstandig belastingaangifte doen.

WANNEER IS LICHT IN DE OGEN VAN DE BELASTINGDIENST DE OPDRACHTGEVER?


Als de facturatie via LICHT verloopt, neemt LICHT in de ogen van de Belastingdienst de rol van opdrachtgever op zich. Dit betekent dat jij als organisatie geen risico loopt op naheffingen of boetes wanneer de zzp'er door de Belastingdienst als werknemer wordt gezien.


LICHT draagt de verantwoordelijkheid dat de werkrelaties correct worden vastgelegd volgens de Wet DBA. Als organisatie zorg je ervoor dat de werkzaamheden van de zzp'ers worden uitgevoerd conform de overeenkomst.


3. HOE HELPT LICHT JE BIJ HET INHUREN VAN ZZP'ERS?

LICHT biedt een veilige oplossing om je te helpen bij het naleven van de Wet DBA. Onze aanpak zorgt ervoor dat je de regels volgt, terwijl je blijft profiteren van de flexibiliteit en expertise van zzp'ers.

ONZE AANPAK IN DE PRAKTIJK

-  **1. Grondige screening van opdrachten**

LICHT beoordeelt of een opdracht voldoet aan de Wet DBA. We kijken of de zzp'er specifieke kennis inbrengt en of de opdracht goed afgebakend is. We vermijden situaties waarin de zzp'er dezelfde taken uitvoert als vaste medewerkers.
-  **2. Modelovereenkomsten**

LICHT werkt met modelovereenkomsten die duidelijk vastleggen dat de zzp'er op projectbasis wordt ingezet. Hiermee zorgen we ervoor dat er zelfstandigheid is voor de zzp'er. LICHT is verantwoordelijk voor het opstellen van de juiste overeenkomst, maar het is belangrijk dat zowel de opdrachtgever als de zzp'er ervoor zorgen dat de opdracht ook wordt uitgevoerd conform de bepalingen van die overeenkomst. Alleen door deze samenwerking kan worden gewaarborgd dat de werkrelatie volledig voldoet aan de eisen van de Wet DBA.
-  **3. Vrijheid in de uitvoering van werk**

Een belangrijk punt in de Wet DBA is dat een zzp'er vrijheid moet hebben in de manier waarop het werk wordt uitgevoerd. Als opdrachtgever geef je aan welk resultaat je verwacht, maar de zzp'er bepaalt zelf hoe dat gebeurt. LICHT zorgt ervoor dat deze afspraken goed vastliggen in de opdrachtoomschrijving, zodat er geen sprake is van een gezagsverhouding zoals bij een werknemer.

4. Voorkom schijnzelfstandigheid door specifieke taken

Zzp'ers worden vooral ingezet vanwege hun specialistische kennis. LICHT helpt je om ervoor te zorgen dat de ingehuurd zzp'er geen doorlopend werk uitvoert dat door werknemers in loondienst wordt gedaan. Door te focussen op projectmatige opdrachten met specifieke doelen, voorkom je het risico op schijnzelfstandigheid. Dit betekent ook dat zzp'ers geen standaard taken overnemen, maar juist voor hun expertise worden ingehuurd.

Bij vervanging van bijvoorbeeld een interim-manager of tijdens zwangerschapsverlof, bieden we ook een passende oplossing. In plaats van een zzp'er onderdeel te maken van het managementteam, kan de zzp'er als adviseur optreden. Voor zwangerschapsverlof kan de vervanging worden gekoppeld aan een specifiek project, zodat het werk afgebakend blijft en niet structureel wordt uitgevoerd. Op deze manier blijven de werkzaamheden helder en projectmatig, wat voldoet aan de eisen van de Wet DBA.

5. Monitoring tijdens de opdracht

Gedurende de looptijd van de opdracht monitoren wij of alles volgens de regels blijft verlopen. Bij wijzigingen in de werkomstandigheden past LICHT de overeenkomst aan, zodat je altijd compliant bent.

HET TOEPASSEN IN DE PRAKTIJK

Het correct inhuren van zzp'ers vraagt om een goede voorbereiding en duidelijke afspraken. Daarom nemen wij zoveel mogelijk risico's uit handen. We zorgen ervoor dat elke opdracht grondig wordt beoordeeld en afgestemd op de Wet DBA. Dit betekent dat we zzp'ers alleen inzetten voor duidelijk omschreven projecten met een helder resultaat en een afgebakende looptijd. Zo waarborgen we dat zzp'ers altijd als zelfstandigen worden ingezet, zonder dat er sprake is van schijnzelfstandigheid.

Mocht het inhuren van een zzp'er niet de juiste oplossing blijken, dan bieden we alternatieven. Bij LICHT kijken we altijd naar de aard van de opdracht en kunnen we, waar nodig, een andere passende oplossing bieden. Dit zorgt ervoor dat je organisatie flexibel blijft, terwijl wij ervoor zorgen dat je voldoet aan alle wettelijke eisen.

4. WAT KUN JE NU DOEN?

Bereid je nu al voor op de handhaving van de Wet DBA. Je kunt stappen ondernemen om te zorgen dat je zzp'ers op de juiste manier inhuurt.

CHECKLIST:

- Beoordeel de zelfstandigheid van je zzp'ers. Werken ze echt zelfstandig en is er geen gezagsverhouding?
- Controleer of hun werkzaamheden afgebakend zijn en verschillen van de taken van vaste werknemers.
- Gebruik beoordeelde modelovereenkomsten.

Twijfel je over bepaalde situaties of heb je vragen? Neem dan contact met ons op. Samen kunnen we de arbeidsrelaties beoordelen, eventuele problemen aanpakken en zorgen dat je voldoet aan de Wet DBA. LICHT staat klaar om je te ondersteunen, zodat je zonder zorgen zzp'ers kunt blijven inzetten en alles correct geregeld is.

CONCLUSIE

De Wet DBA brengt nieuwe verplichtingen met zich mee voor het inhuren van zzp'ers. Maar met LICHT aan je zijde hoef je je geen zorgen te maken. Wij zorgen ervoor dat jij voldoet aan de wetgeving en geen risico loopt op boetes of naheffingen. Mocht het inhuren van een zzp'er niet de beste oplossing blijken, dan bieden we via LICHT ook de mogelijkheid van detachering. Zo blijf je flexibel en verzekerd van de juiste ondersteuning, zonder dat je risico loopt.

Wil je meer weten over hoe LICHT je kan helpen met de Wet DBA en veilige inhuur? Neem contact met ons op en ontdek hoe wij samen een veilige en efficiënte inhuurstrategie opstellen die het beste past bij jouw organisatie.

**Heb je vragen?**

Neem dan gerust contact met ons op.